ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7BFEC5A52D9F3564F503FA8D51C8CEFD
Владелец: Лучковский Родион Николаевич
Действителен: с 29.12.2025 до 24.03.2027

Информация о результатах опросов участников образовательных отношений со стороны представителей работодателей

Анкетирование проходило в период 01.03.2025 года по 1.04. 2025 года. В анкетировании приняли участие 14 работодателей.

Цель исследования: Оценка уровня удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников образовательных организаций, анализ соответствия их профессиональных компетенций требованиям рынка труда, а также определение направлений для совершенствования программ.

Объект исследования: Процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников, а также их профессиональные и личностные компетенции, сформированные в ходе освоения образовательных программ.

Задачи исследования:

1. Выявить востребованность выпускников различных специальностей на предприятиях-работодателях.
2. Оценить степень соответствия компетенций выпускников профессиональным требования.
3. Определить уровень удовлетворённости работодателей теоретической и практической подготовкой молодых специалистов.
4. Выделить ключевые достоинства подготовки выпускников (личностные и профессиональные качества).
5. Сформулировать рекомендации по внесению изменений в профессиональные образовательные программы для повышения качества обучения.

Какую организацию Вы представляете?

1.АО «Прагматика Лада»
2. СПб ГБУЗ «Медсантранс»
3. АО «Машиностроительный завод «Арсенал»
4. АО «АЭМ-технологии Ижора»
5. АО «Невский завод»
6. ООО «Стандарт Лифт»
7. ООО «Инсвартех»
8. ООО «НПФ «Реом»
9. СТО «Для Своих»
11.ООО «Совавто-С.Петербург»
12. ООО «НПК Морсвязьавтоматика»
13. ООО «НордСтрим»
14. ОАО «Красный октябрь»

Выпускники какой специальности или профессии трудоустроены в Вашей организации?

Сварочное производство	3
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	4
Мастер слесарных работ	5

Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	6
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	4
Электромеханик по лифтам	2

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным требованиям?

Полностью соответствуют	28%
В основном соответствуют	57%
Частично соответствуют	10%
Не соответствуют	5%

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	17%
В основном удовлетворен	35%
Частично удовлетворен	33%
Не удовлетворен	15%

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	23%
В основном удовлетворен	27%
Частично удовлетворен	47%
Не удовлетворен	3%

Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации:

Соответствие профессиональным требованиям, предъявляемы к специалисту Вашей организации	17%
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7%
Высокий уровень самодисциплины	12%
Высокий уровень самооценки	28%
Высокий уровень мотивации к работе	14%
Стремление к саморазвитию и самоорганизации	15%
Креативность, увлечённость и творческий подход в решении профессиональных задач	7%

Какие изменения в профессиональной образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников:

Проведение практики на базе Вашей организации	75%
Повышение профессионального уровня педагогического состава образовательной организации	12%
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	5%

Актуализация образовательных программ в соответствии с современными требованиями	5%
Изменения не требуются	3%

Вывод: Проведенный опрос работодателей показывает хороший уровень практической подготовки по своей профессии/специальности. Отмечается слабый уровень теоретической подготовки, неготовность творчески и креативно подходить к решению поставленных задач, а также, часть выпускников испытывает сложности в плане соответствия требованиям, предъявляемым работодателям к выпускнику как специалисту.